

Aviso nº 2 – 2015/2016**Contratação de Escola - Grupo de Recrutamento 100**

1. Nos termos do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, alterado pelo Decreto-Lei nº83-A/2014, de 23 de maio, e demais legislação aplicável, o Agrupamento de Escolas Dr. Mário Fonseca, Lousada, torna pública a abertura de um concurso para contratação, a termo resolutivo certo, de **um docente do grupo de recrutamento 100 - Educação Pré-escolar**, para preenchimento de um horário anual de vinte e cinco horas letivas semanais.
2. Esta oferta de contratação de escola integra os seguintes elementos:
 - a) O concurso encontra-se aberto pelo prazo de três dias úteis, a contar da data da publicação na plataforma eletrónica da Direção Geral da Administração Escolar (DGAE), por motivos de mobilidade por doença da docente que vai ser substituída.
 - b) A duração do contrato de trabalho, coincide com o tempo que decorre entre a data de início de funções e termina aquando da cessação da necessidade que originou este concurso (final do ano escolar).
 - c) O local de trabalho para exercício das funções docentes da Educação Pré-escolar é o Jardim-de-infância de Uchas, freguesia de Aveleda, concelho de Lousada, pertencente ao Agrupamento de Escolas Dr. Mário Fonseca, Lousada.
 - d) O candidato tem que ser portador de curso superior que confira habilitação para a docência no grupo de recrutamento em referência e não pode estar inibido do exercício de funções públicas e/ou impedido de exercer as funções a que se propõe neste concurso.
3. De acordo com a legislação em vigor são obrigatórios os critérios:
 - 3.1 - Graduação Profissional, com ponderação de 50%;
 - 3.2 - Avaliação Curricular, com ponderação de 50%, de acordo com os seguintes subcritérios:
 - a. Habilitação académica – 20 pontos:
 - Doutoramento na área pretendida – 20 pontos;
 - Mestrado na área pretendida – 16 pontos;
 - Pós graduação na área pretendida – 10 pontos;
 - Licenciatura na área pretendida – 6 pontos.

b. Formação profissional – 30 pontos (possui formação acreditada, obtida nos últimos 4 anos):

- 4 ou mais créditos – 30 pontos;
- 2 ou mais créditos e menos de 4 – 20 pontos;
- 1 ou mais créditos e menos de 2 – 16 pontos;
- Menos de 1 crédito – 6 pontos;
- Sem formação – 0 pontos.

c. Experiência profissional – 30 pontos (lecionação da Educação Pré-escolar nos últimos 10 anos):

- 5 anos ou mais – 30 pontos;
- 2 ou mais anos e menos de 5 – 20 pontos;
- Menos de 2 anos – 10 pontos;
- Sem experiência – 0 pontos.

d. Avaliação do desempenho – 20 pontos (melhor avaliação dos 2 últimos anos letivos anteriores a este concurso):

- Excelente, Muito Bom – 20 pontos;
- Bom – 10 pontos;
- Regular, Insuficiente – exclusão do concurso.

4. A seleção dos candidatos compreende as seguintes etapas:

- a) O concurso de contratação de escola realiza-se através de uma aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção-Geral da Administração Escolar (<http://www.dgae.mec.pt>).
- b) Terminado o prazo de candidatura, será divulgada na página do Agrupamento a lista dos candidatos relativa ao critério 1 (Graduação Profissional), por ordem decrescente.
- c) A aplicação do critério 2 (Avaliação Curricular) é feita em tranches sucessivas de 5 candidatos, por ordem decrescente da graduação profissional.
- d) Os candidatos têm que enviar, por email, para o endereço eletrónico “contratac.escola.grupo100.aemf@gmail.com”, o Currículo Vitae (segundo o modelo europeu), bem como a Ficha de Recolha de Dados para a Avaliação Curricular, disponível na página do Agrupamento (<http://www.aemariofonseca.pt/>), aquando da candidatura na plataforma eletrónica da Direção Geral da Administração Escolar (DGAE).

- f) O júri do procedimento concursal, em análise da documentação enviada, aplica os subcritérios referentes à Avaliação Curricular e elabora, por ordem decrescente, a lista ordenada de classificação final dos candidatos da 1.^a tranche.
- g) A lista ordenada de classificação final, resultante da aplicação de todos os critérios, será afixada na sede do Agrupamento de Escolas Dr. Mário Fonseca e publicada na página eletrónica do mesmo.
- h) O candidato mais graduado será selecionado na plataforma da DGAE.
- i) A aceitação da colocação por parte do candidato selecionado efetua-se por via da aplicação eletrónica da DGAE, até ao primeiro dia útil seguinte ao da comunicação da colocação.
- j) O candidato tem de comprovar documentalmente todos os dados mencionados no seu curriculum vitae, pois os dados sobre os quais não houver prova documental não podem ser considerados na sua Avaliação Curricular.
- k) Na eventualidade de o candidato não aceitar ou denunciar a colocação, será selecionado o candidato seguinte. Esgotada a possibilidade dos candidatos da 1.^a tranche, o júri aplica o mesmo aos da 2.^a tranche e assim sucessivamente até ser satisfeita a necessidade da colocação.
- l) Se algum candidato prestar falsas declarações no curriculum vitae, e/ou na ficha de recolha de dados, será excluído do procedimento concursal.

Nogueira, 25 de janeiro de 2016.

A Diretora do Agrupamento,

(Maria Ernestina da Cunha e Sousa)



